



В П Е Р Е Д

О К Т Я Б Р Ъ
1983

15

СУББОТА
№ 37 (1322)
Газета выходит
с 1954 года
Цена 2 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ХІХ отчетно-выборная партийная конференция Из отчетного доклада партийного комитета СЧИТАТЬ ГЛАВНОЙ ЗАДАЧЕЙ

Главной задачей партийного комитета, руководства завода, партийных организаций, руководителей цехов и отделов является безусловное выполнение государственного плана и социалистических обязательств. Коллектив предприятия выполнил государственный план 1981, 1982 годов и 8 месяцев текущего года. Резко возрос выпуск коляски с государственным Знаком качества, начато производство ее новой модели.

Директивным документом, отражающим работу коллектива по ускорению научно-технического прогресса, является план научно-технического прогресса. Его выполнение позволило за девять месяцев 1983 года снизить трудоемкость изделий на 162,3 нормо-часа, получить экономический эффект в размере 168,5 тысячи рублей.

За последние три года был выполнен целый ряд важнейших инженерно-технических мероприятий. Создан участок средств механизации и автоматизации, идет дальнейшее увеличение выпуска заготовок методом точной штамповки, внедрение неметаллических материалов, проведена реконструкция гальванических линий в цехе № 105. В 1982 г. внедрена 141 единица нового оборудования на сумму 1 миллион 269 тысяч рублей. В ряде цехов установлены механизированные стеллажи для хранения оснастки, нормалей, деталей, изготовлены специальные станки для производства деталей детской коляски.

Но вместе с тем необходимо отметить, что уровень механизации и автоматизации на предприятии остается низким и составляет 51,5 процента. Еще много тяжелых ручных и доводочных работ, особенно в цехах № 11, 42, 12, 17, 102, складском хозяйстве; морально устаревшего, изношенного оборудования.

В целях улучшения положения на 1982-85 гг. запланировано внедрение на заводе 25 единиц промышленных роботов и манипуляторов. Задача очень трудная. Однако попытки подразделений и технических служб ускорить ее решение не всегда последовательны и энергичны.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов» на заводе ведется определенная работа в этом направлении. Составлен и выполняется пятилетний план по экономии. Совместно с сотрудниками Академии наук Литовской ССР проделана большая работа по модернизации процесса гальванопокрытий деталей детской коляски. Годовой экономический эффект составил 169,5 тысячи рублей. 395,7 тысячи киловатт-часов — такова экономия электроэнергии, полученная в результате изменения режима термообработки деталей в цехе № 12, а использование отходов стержневых никелевых анодов в цехе № 105 да-

ло экономический эффект на сумму 23 тысячи 396 рублей.

В целях экономии ежегодно на изделия нархозплана разрабатываются нормы расхода материалов. Так, в результате пересмотра норм расхода материалов, выполнения мероприятий оргтехплана в 1982 году сэкономлено 133,15 тонны металла. А за девять месяцев 1983 года — 102,5 тонны.

На заводе ведется работа по внедрению безотходной и малоотходной технологии. По примеру завода «Экситон» на предприятии смонтирован и введен в эксплуатацию ряд конденсаторных установок, что позволило сэкономить 890 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Однако в работе по экономии материальных, топливно-энергетических и других ресурсов еще имеются недостатки: отсутствуют конкретные плановые задания цехам и отделам, не до конца решен вопрос раздельного учета и лимитирования электроэнергии по подразделениям. Необходимо добиться того, чтобы каждый работник завода активно включился в борьбу за экономию и бережливость как на производстве, так и в быту, вносил максимальный вклад в это общенародное дело.

На предприятии ведется систематическая работа по повышению качества и надежности выпускаемой продукции, включая целый комплекс мер. Ежегодно организуются месячники качества, разработана и утверждена комплексная программа повышения качества и надежности изделий на 1983-1985 годы, внедряются новые объективные методы контроля, осваиваются новые прогрессивные технологические процессы. Проводимые мероприятия позволили достигнуть следующих результатов: процент сдачи продукции с первого предъявления достиг в 1982 году 98,97 процента, тогда как в 1981 году он был равен 98,65. 303 работника завода имеют право самоконтроля, 160 — звание «Отличник качества Министерства», 87 — «Отличник качества завода». Выпуск товаров народного потребления с государственным Знаком качества за девять месяцев 1983 года в общем объеме составил 57,1 процента.

Вместе с тем в работе по повышению качества продукции есть недостатки и неиспользованные резервы: продолжает иметь место возврат продукции цехам-поставщикам, ослаблено внимание в подразделениях завода к вопросам повышения культуры производства.

С каждым годом все более важное значение для завода приобретает решение поставленной партией задачи: всемерно расширять внедрение и повышать эффективность бригадной формы организации и стимулирования труда. Опыт работы многих предприятий промышленности доказал преимущества этой прогрессивной формы организации труда.

На нашем заводе в настоящее время работают 427 производственных бригад, в которых трудят-

ся 67,2 процента рабочих; 63,4 процента — работают на один наряд; 48,6 процента — распределяют свой заработок по КТУ.

Вместе с хорошими результатами в работе по созданию бригад у нас еще имеются существенные недостатки: очень часто к созданию новых коллективов подходят формально, без учета конкретных производственных условий, не перестраивая при этом под бригады ни организацию труда, ни технологию изготовления продукции. В итоге работа коллективов, созданных таким образом, неэффективна, такие бригады быстро распадаются. Это касается цехов № 2, транспортного.

На заводе до сих пор общее руководство и контроль за работой по внедрению бригад, оказание методической и практической помощи цехам осуществляет в основном отдел труда и зарплаты. Стоят в стороне от решения вопросов, связанных с созданием бригад, отделы главного технолога, ГПО, ПДО — а это именно те службы завода, от которых коренным образом зависит создание необходимых производственных условий для перевода людей на коллективный метод труда.

В цехах и отделах не приступили еще к работе по внедрению новой системы производственного планирования на основе бригадокомплектов, очень важной при организации бригад, работающих с оплатой по конечным результатам.

Плановое задание завода по охвату бригадной формой организации труда на 1983 год составляет 69 процентов, на 1984 год — 73 процента, при этом главным направлением должно быть создание комплексных бригад с замкнутым технологическим циклом, с оплатой по конечным результатам.

Большой вклад в повышение производительности труда, экономии материальных, энергетических ресурсов вносят рационализаторы и изобретатели завода. Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений за 8 месяцев текущего года составил 342,6 тысячи рублей. В текущем году хорошо поставлена рационализаторская работа в коллективах цехов № 12, 13, 17, 25, 30, отделах 27, 66, 62, 28, отделе неметаллов, лаборатории 29, ОГЭ. На предприятии ведется социалистическое соревнование за звание «Лучший рационализатор завода».

К сожалению, имеются коллективы, которые не выполняют контрольных заданий по экономическому эффекту от использования рационализаторских предложений. Это цехи № 1, 9, 10, 14, 16, 19, 20, 41, 42, 102, транспортный, участок 7; отделы сварки, 57, ОГМ. В целом же по заводу не выполняется тематический план, сроки рассмотрения и внедрения предложений продолжают оставаться длительными, мало внедряется заимствованных изобретений и рационализаторских предложений, партийные организации не всегда уделяют достаточное внимание этим вопросам.

За 1981-82 годы коллективом завода, силами подрядной строительной организации построены

патолого-анатомический корпус при центральной городской больнице, начато строительство детского сада на 160 мест и расширение городской котельной. За это же время введено 9826 квадратных метров жилья. Продолжается строительство жилого дома по улице Жданова, две секции которого введены в эксплуатацию в III квартале и одна сдана в IV квартале. Необходимо в этом году ввести в строй действующих детский сад на 160 мест. Состояние дел на этом объекте вызывает тревогу. Неудовлетворительно сегодня ведутся работы и по расширению городской котельной. Большие работы по капитальному строительству предстоит выполнить в 1984-85 годах и в следующей пятилетке в связи с реконструкцией ряда производств завода.

Многое делается для улучшения и дальнейшего развития социалистического соревнования под девизом «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд» охвачено 85 процентов рабочих-сдельщиков. Экономическая эффективность труда по лицевым счетам за 8 месяцев 1983 года составила 291,7 тысячи рублей. В 1982 году 1326 рабочих досрочно завершили план 2-х лет пятилетки.

В текущей пятилетке нашла распространение новая форма социалистического соревнования между цехами, отделами, между инженерно-техническими работниками и рабочими на основе договоров содружества, направленных на совершенствование производственных процессов, повышение экономической эффективности. По планам содружества за 1982 год внедрено 164 мероприятия с экономическим эффектом 71,6 тысячи рублей. За I-е полугодие 1983 года внедрено 66 мероприятий. Экономический эффект составил 34,8 тысячи рублей. Коллектив завода является участником Всесоюзного социалистического соревнования среди предприятий отрасли. По итогам 1983 года за I квартал коллективу завода присуждено второе место, за II квартал — третье место. Неоднократно завод завоевывал первые места среди предприятий города.

Однако наряду с имеющимися успехами в работе руководства завода, партийного и профсоюзного комитетов по организации соревнования, развитию и совершенствованию его форм имеются недостатки. В организации пропаганды и распространении передового опыта победителей социалистического соревнования не применяются информационные листки; плакаты, недостаточно используются для этой цели школы коммунистического труда, низок уровень организаторской и политической деятельности администрации, партийных, профсоюзных, комсомольских организаций ряда цехов по совершенствованию социалистического соревнования, недостаточен уровень требовательности к присвоению звания «Ударник коммунистического труда» в ряде подразделений завода.

Первостепенная роль в решении хозяйственных вопросов, в воспитании коллективов должна принадлежать работе с кадрами. Партийный комитет, выполняя решение XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.), июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС, подбору, расстановке и воспитанию кадров уделяет постоянное внимание. С каждым годом возрастает процент дипломированных специалистов завода (сейчас он равен 88,5 процента). Многие делается для повышения квалификации кадров. За последние три года прошли обучение на различных курсах около 4 тысяч рабочих. Повышение квалификации инженерно-технических работников осуществлялось в отраслевых, государственной системе повышения квалификации и непосредственно на производстве. Особую тревогу вызывает обеспечение цехов рабочими кадрами, что требует от руководства завода, партийного комитета принятия в ближайшее время экстренных мер по привлечению на завод новых рабочих кадров и закреплению уже имеющихся.

На заводе составлены и осуществляются мероприятия по выполнению решений ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС, направленные на укрепление трудовой и производственной дисциплины, уменьшение непроизводительных потерь рабочего времени. Сокращено количество отпусков по разрешению администрации и выходов с территории завода по отпускным запискам, в соответствии с требованиями пленумов пересмотрены правила внутреннего трудового распорядка. Положение о премировании рабочих, ИТР и служащих завода. Совместно с городской больницей, отделом техники безопасности принимаются меры по сокращению заболеваемости работников завода и их детей. Профсоюзным комитетом проводится большая работа по улучшению обеспечения трудящихся продовольственными и промышленными товарами повышенного спроса.

Партийные, профсоюзные организации, руководители подразделений, трудовые коллективы стали проявлять больше требовательности к прогульщикам и нарушителям общественного порядка, больше внимания уделять организации труда, созданию нормальных условий. Все это позволило в 1983 году уменьшить непроизводительные потери рабочего времени за счет болезней, административных отпусков, прогулов на 2429 человеко-дней по сравнению с тем же периодом 1982 года. Эту работу надо настойчиво и постоянно продолжать, так как потери рабочего времени все еще остаются высокими.

Особое беспокойство партийного комитета вызывает медленное сокращение числа прогулов и нарушений общественного порядка, подавляющее большинство которых связано с пьянством и алкоголизмом. К сожалению, среди нарушителей есть и коммунисты. Сегодня усилия всех хозяйственных

(Окончание на 2-й стр.)

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

руководителей, партийных, общественных организаций должны быть направлены на коренное улучшение трудовой, производственной, а для коммунистов еще и партийной дисциплины. Этого требуют от нас решения партии.

Большую помощь партийным организациям по осуществлению контроля за выполнением постановлений партии и правительства, выявлению неиспользованных резервов, повышению эффективности работы оказывают группы и посты народного контроля. Народные

контролеры насчитывают в своих рядах более 450 человек, из них 150 — коммунисты. Главная группа народного контроля проводит контроль хозяйственной деятельности завода по различным направлениям. Основные недостатки в работе групп и постов народного контроля заключаются в следующем: результаты проверок не всегда должным образом оформляются и доводятся до сведения коллектива завода, не всегда народные контролеры чувствуют поддержку и помощь со стороны руководителей цехов и отделов, не налажена должным образом учеба народных контролеров, ред-

ко заслушиваются ответственные руководители на заседании групп народного контроля. Долг партийных организаций, хозяйственных руководителей оказывать действенную помощь народным контролерам в деле наведения должного порядка на производстве, в экономии материальных ресурсов, в решении вопросов повышения эффективности работы завода.

Партийный комитет, партийные организации подразделений постоянно направляют деятельность профкома завода, профсоюзных организаций. В свете задач, поставленных июньским (1983 г.) Пленумом ЦК КПСС, отчетливо видны

актуальные направления работы профсоюзной организации, коммунистов, работающих в ней. Объединяя практически всех работающих на заводе, профсоюзные организации должны оказывать все большее влияние не только на реализацию прав и полномочий трудового коллектива, но и на выполнение высоких обязанностей, возложенных на него обществом. Тем более что в связи с принятием нового Закона о трудовых коллективах возможности профсоюзов как школы управления, школы хозяйствования возросли.

Профсоюзному комитету следует больше внимания уделять имен-

но этой стороне своей деятельности.

В этом году предстоит большая работа по обмену профсоюзных документов. Обмен профсоюзных документов имеет большое организационно-политическое значение и призван способствовать дальнейшему улучшению работы профсоюзных организаций, повышению общественной и трудовой активности членов профсоюза, укреплению трудовой и общественной дисциплины. Задача партийных организаций — оказывать профсоюзным организациям действенную помощь в проведении кампании по обмену документов.

ДЕЛО КАЖДОГО КОММУНИСТА

«Дело всей партии каждого коммуниста» — так определил значение идеологической, политико-воспитательной работы на современном этапе коммунистического строительства июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС. Поэтому необходимо обратить внимание всех коммунистов завода на ряд вопросов, наиболее существенных для претворения в жизнь решений Пленума ЦК.

Первое: надо добиться тесного единства идейно-воспитательной работы с организационной и социально-экономической деятельностью предприятия. В настоящее время на заводе существует, пожалуй, единственный документ, создающий необходимую организационную основу для практической реализации этого положения, — план экономического и социального развития на пятилетку. Именно на основе этого плана должно осуществляться как текущее хозяйственное и социальное планирование на заводе, так и планирование деятельности партийного комитета.

Сегодня нас не может удовлетворить сложившаяся практика составления плана, система контроля за ходом его выполнения. Пожалуй, своевременно поставить вопрос о разработке таких планов в каждом производственном подразделении завода, обеспечив их, конечно, соответствующими методическими рекомендациями.

Второе: в соответствии с требованиями сегодняшнего дня следует улучшить подбор, расстановку и подготовку кадров партийного актива и в первую очередь, конечно, идеологических кадров (особенно политинформаторов, агитаторов). Для того, чтобы руководить решением комплексных задач коммунистического строительства, каждый секретарь парт-организации, его заместитель, пропагандист должны хорошо понимать эти задачи, глубоко осознавать свою ответственность перед партией и народом за их решение, в совершенстве владеть всеми формами и средствами партийного влияния на массы. К сожалению, еще не все наши партийные активисты хорошо это понимают.

И третье — это повышение ответственности каждого коммуниста как идейного бойца партии, более полное осознание своей авангардной роли в делах коллектива. В выработке этих качеств большая роль принадлежит системе партийной учебы, которой партийный комитет постоянно уделяет большое внимание. Ежегодно, рассматривая на своих заседаниях состояние дел на этом участке, бюро партийного комитета отмечало хорошую организацию учебы в партийных организациях цехов № 15, 20 и других, высокий уровень проведения занятий, ответственное отношение к своей партийной, идеологической работе пропагандистов Виктора Емельяновича Дуркина (цех № 9), Риммы Николаевны Жизневой (ОК), Альберта Петровича Заикина (цех № 22), Виталия Александровича Блинова (цех № 18) и многих других.

Партийный комитет, кабинет политического просвещения, партийные организации обеспечили высокий уровень кадров пропагандистов. Достаточно сказать, что из 108 пропагандистов партийной и комсомольской учебы 106 — члены КПСС, 101 имеет высшее образование.

Практически все коммунисты повышают свои политические зна-

ния. Ведется серьезная теоретическая подготовка руководителей школ и семинаров. При парткоме создана и работает справочно-информационная группа, оперативное обеспечивающая пропагандистов, другой идеологический актив рекомендациями, местным материалом. На занятиях шире стали применяться технические и наглядные средства пропаганды.

Анализируя учебу коммунистов, следует остановиться и на ее высшей форме — учебе в университете марксизма-ленинизма. Партийные организации улучшили подбор кандидатов для учебы в ВУМЛе. Так, 70 процентов слушателей, направленных в этом году, являются членами КПСС. Однако отсев некоторых слушателей, в том числе и коммунистов, уже в начале учебного года свидетельствует о слабой требовательности партийных организаций цеха № 2, транспортного цеха к своим коммунистам.

Сегодня, как никогда ранее, высоки требования к идейной закалке коммунистов, уровню их политических знаний. Поэтому партийным организациям необходимо глубже вникать в существо партийной учебы, повышать ответственность пропагандистов за порученный им участок работы, а коммунистов за овладение марксистско-ленинской теорией. Следует энергичнее внедрять в жизнь личные планы коммунистов по изучению теории и практики КПСС, более тесно увязывать занятия с практическими делами, чаще заслушивать отчеты коммунистов по этому вопросу на партийных собраниях и партбюро.

Но было бы неправильно ограничиться лишь анализом учебы коммунистов. Ежегодно в различных формах массово-политической учебы повышают свои политические и экономические знания около 2,5 тысячи работников завода. В том числе в системе экономического образования — 1200 человек. Не стоит доказывать необходимость формирования нового типа экономического мышления трудящихся, нацеленного на инициативу и социальную предприимчивость, на повышение ответственности, творческий поиск путей, ведущих к наилучшему народно-хозяйственному результату при наименьших затратах. Решением бюро парткома и приказом директора для организации, руководства, контроля, методического обеспечения был утвержден совет по экономическому образованию.

Советом проделана определенная работа по организации экономической учебы на предприятии, созданы школы конкретной экономики, разработан план экономического образования трудящихся, которым предусмотрено повышение экономических знаний в течение XI пятилетки всех работников предприятия.

Однако совет не стал подлинным центром, движущей силой экономического образования на заводе. Заседания совета проводятся очень редко, совершенно упущены вопросы пропаганды передового опыта, не ведется методическая работа с пропагандистами системы экономической учебы по линии совета. В первую очередь ответственность за это лежит на председателе совета товарище Б. А. Юрсове.

Одним из активных средств укрепления связей партии с широкими массами трудящихся является устная политическая агитация. По-

литинформаторы, агитаторы, докладчики призваны на конкретных фактах и примерах показывать живую, органическую связь решений партии с задачами своего завода, цеха, участка, с обязанностями каждого человека, помочь людям глубоко осознать социальный смысл своего труда.

Большинство партийных организаций стало больше внимания уделять руководству работой своих политинформаторов. Политинформации проходят регулярно, по утвержденным графикам, в определенном месте и в определенное время. Уделяя большое внимание качественному составу кадров политинформаторов, партийный комитет, партийные организации добились значительного его улучшения. Так, 79 политинформаторов — члены КПСС, 70 имеют высшее образование. Однако в некоторых подразделениях качественный состав политинформаторов еще низок. Необходимо улучшить и методическую помощь политинформаторам со стороны методсовета по массово-политической работе.

Во всех производственных подразделениях организованы агитколлективы на производстве.

Хорошо работают агитаторы в партийной организации цеха № 11. Вместе с тем не устранен еще один недостаток, характерный для многих партийных организаций. Это слабое руководство партийных бюро работой своих агитколлективов, отсутствие еженедельных инструктажей агитаторов, неоперативное обеспечение их необходимым материалом. Да и посещаемость семинаров оставляет желать лучшего.

Необходимо отметить и работу агитаторов по месту жительства. В отчетный период ими была проделана большая работа по подготовке к выборам в местные Советы народных депутатов и городские суды.

Выполняя постановления предыдущей партийной конференции, решения пленума и бюро ГК КПСС, бюро парткома рассмотрело вопрос «О дальнейшем улучшении работы с населением по месту жительства». Утвержден совет по работе с населением по месту жительства, определены зоны влияния, изменены границы домоуправлений в соответствии с избирательными участками. Однако для организации эффективной работы необходимо подключить к ней и школы микрорайона, и работников милиции, и другие организации. В этом нам необходима помощь городского комитета партии, особенно сейчас, на начальном этапе.

Большой вклад в пропаганду и распространение политических, экономических, научно-технических знаний вносит общество «Знание», первичная организация которого состоит в настоящее время из 37 человек. Имея в своем темнике около 100 лекций по актуальным вопросам, лекторы могут оказать существенную помощь партийным организациям в коммунистическом воспитании трудящихся. Могут, но не оказывают. И лишь только потому, что многие партийные организации не используют или недостаточно используют лекционную пропаганду в своей работе. Партийному комитету необходимо повысить персональную ответственность секретарей партийных организаций за проведение лекций в своих коллективах.

Хорошей формой массово-политической работы являются единые политдни, которые ежемесячно проводятся на заводе. В них принимают участие группа докладчиков парткома, руководители подразделений. Партийный комитет постоянно контролирует их проведение в подразделениях завода, анализирует работу докладчиков. Ответственно относятся к своим выступлениям в трудовых коллективах начальник производства П. В. Суворин, главный механик В. А. Блинов, зам. директора М. И. Фенинец. Вместе с тем хотелось бы чаще видеть в трудовых коллективах директора завода, главного инженера, других наших руководителей.

Надо сказать, что в отчетном периоде партийный комитет, партийные организации уделяли серьезное внимание привлечению руководителей всех рангов к воспитательной работе. Так, 69 из них являются пропагандистами, 58 — политинформаторами, 11 — докладчиками. Большинство наших агитаторов — мастера на производстве. На заседаниях парткома регулярно рассматривались отчеты руководителей об участии в партийно-воспитательной работе в своих коллективах. Чаще стали выноситься аналогичные вопросы и на партийные собрания цехов и отделов. Эту практику надо продолжать и впредь.

Важное место в системе массово-политической работы занимает наглядная агитация. За отчетный период проделана большая работа по оформлению подразделений завода и территории города. Осуществляя руководство этим участком работы, партийный комитет направлял деятельность совета по наглядной агитации, ХКБ, партийных организаций на разработку системы, позволяющей оперативно изменять содержание элементов наглядной агитации с минимальными затратами труда и времени.

Можно отметить положительные сдвиги в оформлении города, территории предприятия, но вот в подразделениях завода эта работа идет недостаточно эффективно. Не хватает еще нашей наглядной агитации оперативности в отражении хода социалистического соревнования, распространении опыта новаторов производства. Недостаточно используются ее средства и в борьбе за экономию, с нарушителями трудовой дисциплины, против недостатков в организации производства. Еще, к сожалению, слишком часто в наших подразделениях можно встретить незаполненные экраны соцсоревнования, старые лозунги, плакаты. Такая «наглядная агитация» работает против нас, говорит лишь о том, что до нее никому нет дела. Партийным организациям необходимо постоянно держать под контролем этот важный участок идеологической работы.

В формировании гармонически развитой личности важная роль принадлежит учреждениям культуры, спорта, различным общественным организациям. Поэтому работа их, и в первую очередь Дворца культуры «Октябрь», находится под постоянным контролем партийного комитета. За отчетный период в ДК проведено множество лекций, бесед, тематических вечеров, концертов, выставок, работают различные лектории, клубы по интересам, музей боевой и трудовой славы. Работ-

ники ДК «Октябрь» явились инициаторами проведения многих массовых мероприятий по месту жительства: праздники улицы Ленина, «Знакомьтесь — ваши соседи», праздники дворов запомнились многим жителям микрорайона.

Закрепляя и развивая все хорошее, что появилось в последнее время, работникам ДК «Октябрь», профкому и комитету ВЛКСМ завода необходимо полнее использовать возможности Дворца культуры в пропаганде социалистического образа жизни, организации интересной и содержательной досуга работников завода, особенно молодежи.

В хорошем контакте с Дворцом культуры работают первичные организации обществ книголюбов, патристиков истории и культуры. Проводимые ими встречи с писателями, артистами, поездки в музеи, посещение архитектурных памятников вызывают большой интерес у трудящихся, способствуют формированию их духовного облика.

Гармоническое развитие человека неразрывно связано с физическим воспитанием. Коллектив физкультуры «Волна» провел определенную работу по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем подъеме массовости физической культуры и спорта». Расширен актив тренеров-общественников, значительно возросло количество групп здоровья и общей физической подготовки. Главной задачей коллектива физкультуры партийный комитет считает дальнейшее развитие массово-оздоровительной работы. Надо улучшить работу и по месту жительства.

Первичная организация ДОСААФ завода проводит большую работу по развитию спортивно-технического творчества молодежи, ее военно-патристическому воспитанию. Но дальнейшее повышение эффективности работы и ДК «Октябрь», и коллектив физкультуры «Волна», и ДОСААФ неразрывно связано с укреплением их материально-технической базы. Помощнику директора В. В. Урманову, профкому завода необходимо предусматривать ее планомерное и равномерное развитие.

Постоянное внимание партийный комитет уделял стенной печати. С этой целью в отчетном периоде проводились конкурсы стенных газет. В большинстве подразделений (ОГТ, ОГМет, цехах № 9, 15, ЖКУ) стенные газеты выпускаются на хорошем уровне. Вместе с тем партийным организациям цехов № 1, 2, 8, 19, 12 предстоит еще серьезно поработать над регулярностью выхода и содержанием своих газет.

Вся многообразная воспитательная работа проводилась партийным комитетом в соответствии с комплексным планом. Это позволило четко определить степень и формы участия в ней всех общественных и хозяйственных органов, координировать и направлять их усилия на решение тех или иных задач. Создание идеологической комиссии с выделением в ней секторов по различным направлениям идейно-воспитательной работы дало возможность расширить партийный и хозяйственный актив, привлекаемый к ее организации и управлению, держать под партийным контролем все ее участки. Следует и дальше совершенствовать ее деятельность.

РАССКАЗЫВАЕМ О ДЕЛЕГАТАХ

ДРУГОГО СЕБЕ НЕ ПРЕДСТАВЛЯЮ

— Не скрою, работу свою я люблю. И, наверное, поэтому считаю ее одной из самых почетных и нужных людям, — сказала в разговоре с нами мастер цеха № 10 Мария Ивановна Коваленко.

На завод она пришла в 1955 году после окончания лесотехнического техникума, имея профессию техника-технолога. С тех пор прошло уже более 28 лет. 26 из них отданы работе в цехе № 10. Вначале Коваленко возглавляла строительную группу, сейчас она — мастер группы изготовления картонной тары для детской коляски и участка обработки пиломатериалов. Она заслуженный ветеран труда. Мария Ивановна не

просто любит свою профессию, но буквально «болеет» за все, что касается порученного ей дела. И то, что это действительно так, сможет подтвердить в цехе любой.

— Она самый неугомонный, самый беспокойный человек в моем коллективе, — говорит о Коваленко начальник цеха В. С. Чурсин.

Бывает, что в суете повседневных забот и отмахнется администрация цеха от настоячивых просьб мастера, напоминаний сделать что-то в срок, но Мария Ивановна не из таких, кто отступает. Своего добьется всегда. Иначе просто не может, такой у нее характер, да и звание коммуниста

ко многому обязывает. В коммунистической партии Коваленко с 1961 года. Четвертый год — парторг цеха.

— Энергии у нее хватает, — продолжает начальник цеха, — и дело всегда сама видит. Если за что взялась, обязательно выполнит без напоминаний.

И это несмотря на то, что по годам М. И. Коваленко уже второй год числится пенсионеркой.

На наш вопрос, как ей удалось сохранить такую завидную активность на долгие годы, Мария Ивановна ответила: «По-другому работу мастера, на которого равняются подчиненные, я себе не представляю».



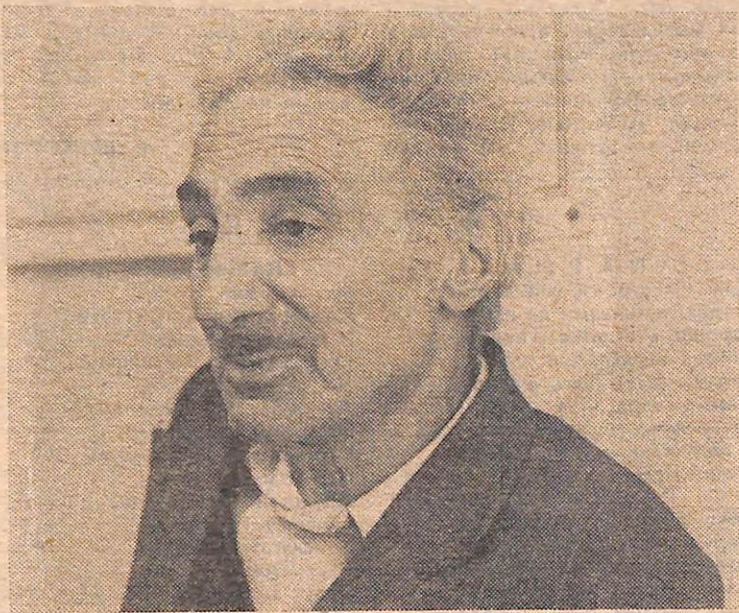
ВСЕГДА В ПОИСКЕ

В начале 1980 года Борис Григорьевич Азарян возглавил кузнечно-штамповочный цех. Первое, что он сделал, — проанализировал слабые стороны деятельности цеха. Было замечено, что малые партии запуска приводят к повышению трудоемкости продукции, снижают производительность труда. Ведь значительная часть времени расходовалась на переналадку оснастки. Количество заготовок в партиях, поступающих из раскройной мастерской цеха, резко возросло.

Страдало в цехе и качество продукции. По инициативе и при непосредственном участии Б. Г. Азаряна в течение года был организован комплексный участок по пескоструйной обработке, зачистке и приемке продукции, завезено и установлено самое современное оборудование по магнитному контролю продукции, проверке твердости и марки материала.

Не контролировалась раньше такая важная часть технологического процесса, как нагрев заготовок в газовых печах. Теперь введены в штатное расписание два контролера по режиму нагрева, которые обеспечены приборами «Проминь-2», ТЦТ-13.

По настоянию начальника цеха значительно обновлено кузнечно-штамповочное, печное и механо-обрабатывающее оборудование, что позволило сократить внутрисменные простои и увеличить производительность труда. Большая работа проведена Б. Г. Азаряном и



по распространению бригадного метода труда. Сейчас в бригадах трудятся 78 процентов рабочих цеха.

Большое количество металла расходуется при производстве деталей из раскатных колец, изготавливаемых в цехе вручную. Благодаря настойчивым усилиям Б. Г. Азаряна приобретена и установлена раскатная машина, в 3-4 раза снижающая припуски на механическую обработку колец.

Немаловажная проблема в цехе — стирка спецодежды, которая уже в течение полумесяца буквально чернеет от масла. И здесь начальником было найдено решение. На заводе он обнаружил стиральное

и сушильное оборудование. В короткие сроки оно было отремонтировано и установлено в помещении бывшей компрессорной цеха. Сейчас ведется подсоединение коммуникаций к оборудованию.

Ведет Б. Г. Азарян и активную борьбу с нарушениями общественного порядка. Тут он строг и принципиален: иначе нельзя. Нарушители «прорабатываются» на группах, «четырехугольниках» цеха, профсоюзных собраниях, все они попадают на «черную» доску.

Цех постоянно стал занимать первые места в социалистическом соревновании среди своей группы подразделений завода.

НА ПЕРВОМ МЕСТЕ — ДОВЕРИЕ К ЛЮДЯМ

Альберт Петрович Заикин руководит цехом № 22 с 1966 года. Специфика производственных задач, территориальная разобщенность подразделений накладывают свой отпечаток на стиль работы начальника цеха. Здесь на первое место выходит доверие к людям в сочетании с воспитанием ответственности за порученное дело. Именно этими принципами и руководствуется в своей работе А. П. Заикин.

Конечно, производственная деятельность требует немало времени и сил, однако коммунист А. П. Заикин активно занимается и общественной работой. Он командир добровольной народной дружины, активный рационализатор. Не одну тысячу рублей ежегодно сберегает заводу его рационализаторские

предложения, направленные на экономию электроэнергии.

Воспитательная и массово-политическая работа в коллективе является одной из важнейших задач, определяющих успех в производственной деятельности. И эту задачу успешно решает пропагандист А. П. Заикин, руководитель школы основ марксизма-ленинизма, которая существует в цехе не первый год.

Много внимания уделяет он комсомольской организации цеха.

При подготовке вопросов на партийные собрания Альберта Петровича отличают принципиальность и обязательная привязка любого вопроса к делам коллектива, точность исполнения принятых решений.



РАБОТАЮТ НА СОВЕСТЬ

Михаил Андреевич Озеров и Владимир Тихонович Новиков — люди, на которых равняются в коллективе цеха № 15. Они представители разных поколений, но объединяет их то, что всю свою сознательную жизнь они отдали нашему предприятию, что работают на совесть и других этому учат, что оба честные, принципиальные коммунисты.

Михаил Андреевич пришел в цех в августе 1943 года, когда ему было шестнадцать лет. Начал модельщиком и довольно быстро достиг вершин мастерства. В 1960 году ему одному из первых на предприятии было присвоено звание

ударника коммунистического труда. Михаил Андреевич постоянно совершенствует технологию изготовления моделей, вносит предложения в разработку модельной оснастки и конструкции узлов изделий, что дает значительный экономический эффект.

В личном деле Михаила Андреевича графа, куда заносятся сведения о наградах и поощрениях, заполнена бисерным почерком — так много в ней записей. В них вся трудовая биография Михаила Андреевича. Он награжден знака

«Победитель социалистического соревнования» 1973, 1974, 1977 и 1979 годов, признавался не раз лучшим по своей профессии, носит звание «Мастер — золотые руки» и «Заслуженный ветеран труда». В 1970 году Михаил Андреевич был награжден медалью «За доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, в 1971 году — орденом Ленина. А первой наградой Михаила Андреевича стала медаль «За доблестный труд в период Великой Отечественной войны» 1941-1945 гг.

В октябре 1962 года Михаил Андреевич Озеров вступил в ряды КПСС и с тех пор с честью оправдывает высокое звание коммуниста. Он избирался в состав партийного и профсоюзного комитетов предприятия, неоднократно возглавлял партийную организацию цеха и цехком профсоюза.

4 августа 1956 года была сделана первая запись в трудовой книжке только что окончившего среднюю школу Владимира Новикова: «Принят учеником слесаря». Сейчас он слесарь-инструментальщик шестого разряда. Плановые задания всегда выполняет на 130-135 процентов, с планом десятой пятилетки справился за три года семь месяцев. Владимир Тихонович освоил вторую профессию — разметчика. Продукция, которую изготавливает Владимир Тихонович, — только отличного качества.

Ему, так же как и Михаилу Андреевичу Озерову, доверено право самоконтроля. За высокие производственные показатели он награжден орденом «Знак Почета» и медалью «За доблестный труд», несколькими знаками победителя социалистического соревнования. Владимир Тихонович носит звание «Ударник коммунистического труда» и «Мастер — золотые руки», окончил факультет наставников. Членом КПСС стал в 1971 году.

— О чем Вы стали бы говорить, если бы Вам пришлось выступать

на партийной конференции? — спросили мы Владимира Тихоновича.

— О бригадной форме организации труда, — ответил он. — Дело это нужное и хорошее, но требует серьезного внимания и серьезной, неформальной работы. Вот, например, начали сейчас укрупнять бригады. Но вместо того, чтобы подготовиться к этому по-настоящему, продумать все организационные моменты для создания крупной бригады на слесарном участке, нашу группу просто переименовали. По сути же все осталось, как было.





ШКОЛА продленного дня. Что это такое

С этого года средняя школа № 3 стала школой продленного дня. Родители попросили нас рассказать, чем вызваны эти изменения в работе школы, как она к ним подготовилась и какие занятия проводятся с детьми после уроков. Рассказывает директор школы Ю. К. СЮЗОВА.

Школы продленного дня — явление в педагогике не новое. Ему около пятнадцати лет. В нашем городе так работает школа № 8. А вызвана перестройка необходимостью. Ведь многие дети остаются во второй половине дня безнадзорными и не могут организовать свое время с пользой, а подчас подвергаются на улице прямой опасности. Особенно это относится к детям младшего школьного возраста.

Наша школа стала школой продленного дня по решению исполкома городского Совета. Системой продленного дня охвачены классы с первого по восьмой. Конечно, прежде чем приступить к перестройке, мы ездили в другие города, смотрели, как все организовано там, закупили игр и нового оборудования более чем на полторы тысячи рублей, оборудовали две игровые комнаты, поставили в коридорах теннисные столы.

У школы продленного дня есть еще одна задача — развить ребенка всесторонне. Поэтому у нас работают тринадцать кружков, спортивные секции. В этой работе помогает нам детский клуб «Искорка».

Действует система продленно-

СПАСИБО ЛЮДЯМ В БЕЛЫХ ХАЛАТАХ

Машина скорой помощи доставила меня в приемный покой городской больницы в три часа ночи. Нужна была срочная операция. Она продолжалась более трех часов. Сейчас я чувствую себя хорошо. Спасибо врачам-хирургам Борису Анатолевичу Вла-

го дня так: после уроков дети обедают (при желании можно обедать и дома), выполняют домашнее задание, затем идут заниматься в кружки по интересам. Занятие длится около двух часов. Каждый ученик может посещать два-три кружка в неделю. Расписание их работы составлено так, чтобы это было удобно детям. Также ученик может получить консультацию по любому предмету. Специально для занятий с детьми выделены девятнадцать воспитателей.

У нас есть одна проблема — высокая наполняемость групп. В каждой группе-классе должно быть 35 человек — таково решение вышестоящих инстанций. Но многие дети учатся в музыкальной, художественной, детских спортивных школах, и у родителей возникает вопрос, нужна ли их ребенку школа продленного дня, а заявление с просьбой зачислить ученика в группу продленного дня считают пустой формальностью. Это не так. Конечно, посещение групп продленного дня — дело добровольное, но преподаватель обязательно должен знать, где находится ребенок в каждый момент, потому что он отвечает за него перед папой и мамой, а без заявления ребенок, что называется, не подотчетен воспитателю.

Школа продленного дня создана для блага и детей, и родителей. Конечно, мы будем совершенствовать ее работу, и нам нужна помощь родителей, особенно в ведении технических кружков.

Н. ТУРЛАНОВ,
ветеран войны,
ветеран труда.

О СЕРЬЕЗНОМ С УЛЫБКОЙ ЧТОБЫ НЕ ХУЖЕ, ЧЕМ У ЛЮДЕЙ

Сын у меня в армию уходит. Надо это событие отметить. С размахом, по высшему классу. Готовиться я к нему начал, когда Ромик еще в школе учился. Наводили справки с женой: кто как устраивает проводы, чем и кого угощает... Главная наша задача — сделать все не хуже, чем у людей. А тут сына товарищ пригласил к себе, Юрик Тюлькин. Его тоже в армию призывают. Я и говорю:

— Сходи, Ромик, сходи. Да внимательней присматривайся, как там у них.

И уж когда нам повестка пришла, что и как делать, было ясно. Главное, чтобы не хуже, чем у Тюлькиных. Тюлькины покупали три ящика водки, а мы — шесть да еще три «Золотой осени», Тюлькины — сто бутылок пива, мы — триста. Тюлькины — одно ведро холодца, мы — пять, Тюлькины — полмешка картошки, мы — три

мешка. Тюлькины гуляли в одной двухкомнатной квартире, мы — в двух трехкомнатных (спасибо, соседи по площадке уважили). У Тюлькиных один десятиваттный усилитель был, у нас — в каждой комнате двадцативаттный плюс духовой окрестр, который в перерывах вокально-инструментальный ансамбль подменял. Когда Тюлькины гуляли — не спал один подъезд, когда мы — весь наш квартал и половина соседнего. Тюлькины гуляли только до четырех часов утра, а мы до шести. У Тюлькиных было 39 человек, у нас — 88. У Тюлькиных разбились две тарелки и два стакана, у нас целыми остались только две тарелки и два стакана. Тюлькины влезли в долг на один год, мы — на пять. А что? Пусть дети поразвлекаются, раз нам в свое время не пришлось.

В. ВИКТОРОВ.

◆ ПОЭЗИЯ

П А Р О М

Если мы втроем, вчетвером
Входим путниками на паром,
Хорошо в закатном покое,
Озирая зеркальный плес,
Загрубевшею взять рукою
Влажно-твердый, упругий трос.
Прикасаюсь к нему весь день
С полустанков, сел, деревень
Всякий мальчик, каждый

прохожий —

Бабы, девушки, учителя,
Старки, чью плотную кожу
Знает сызмальства мать-земля.
Знаком связи народной стал
Этот твердый тугой металл.
Через эти пряди витые
Волю тысяч влетали в круг
Сколько ласковых рук России,
Твердых, властных, горячих рук!
Воды искрятся серебром,
Мерно движется паром,
И отрадно вливать усилья
В мощь неведомой мне толпы.
В этом — Родина, в этом — крылья,
В этом — счастье моей тропы.

НАУЧИ МЕНЯ, КОСА

Научи меня, коса,
Подниматься в три часа.
В это утро раннее
Есть ли труд желаннее?
Научи меня, трава,
Луговым своим словам,
Голубым, лазоревым,
Скромным, неназойливым.
Научи меня, пчела,
Дружной музыке села,
Общему гудению,
Поиску отдельному.
Научи меня, туман,
Сразу видеть, где обман,
Где притворство ложное,
Где любовь надежная.
Научи меня, река,
Плыть водой без челнока,
Не боясь опасности,
Не теряя ясности.
Научи меня, беда,
Не сдаваться никогда,
Самой горькой горести
Бой давать по совести.

Георгий ШОПЕН

◆ ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВ

ЧАС АКТИВНОГО ДВИЖЕНИЯ

Может быть, не совсем спортивная форма — в прямом и переносном смысле, но азарт настоящий. Не правда ли?

Перед вами спортивная площадка цеха № 31. Инициатор ее создания — весь коллектив цеха. Волейболу здесь предшествовал теннис, и зарекомендовал он себя очень хорошо: хотели даже второй стол ставить, да вот остановились на волейбольной площадке. И как видим, желающих поразмяться хватает.

Создание подобных площадок — далеко не пустое развлечение, скорее — дань необходимости. Ведь труд в цехах, а в этом особенно,

нельзя назвать легким. И час активного движения на свежем воздухе является прекрасным способом восполнения затраченной энергии, снятия напряжения. Кроме того, совсем не остается времени на бесцельное сидение в «курилках». Даже сам факт курения подвергся среди работников цеха некоторой переоценке. А если говорить о повышении производительности труда, то, судя по словам начальника цеха, трудятся его парни отлично.

О. ЧЕРКУНОВА.

Снимки этого номера выполнены **В. НОВОЖИЛОВЫМ.**

И. о. редактора Н. А. СИДОРКИНА



ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ» 18 октября

Творческая встреча с автором и исполнителем песен гитаристом Вадимом Егоровым.

Начало встречи в 19.00. Билеты продаются в кассе Дворца культуры и у культоргов. Справки по телефону: 5-45-95.

20 октября

Клуб книголюбов «Олимп». Рузанна и Карина Лисицаи, заслуженные артистки Армянской ССР, солистки Московской Государственной филармонии, лауреаты Всесоюзных и международных конкурсов.

Первое отделение

Д. Бортинский, «Аве Мария» (в 3-х частях).

В. Гаврилин, «Вечерок» (страницы из альбома старой женщины). Стихи Г. Гейне, А. Шулгиной, В. Гаврилина, народные немецкие тексты.

Второе отделение

Романы композиторов А. Гурилева, П. Булахова, А. Варламова и М. Глинки.

Вечер ведет музыковед Марина Кацева.

Начало в 18.30. Билеты можно приобрести у председателей первичных организаций.

НАРОДНАЯ ФОТОСТУДИЯ «ОБРАЗ»

объявляет набор в группу начинающих фотолюбителей. В программе: знакомство с историей фотографии, фотокомпозицией, основными приемами репортажной и портретной съемки и обработки материалов.

Руководитель группы В. Новожилков. Организационное собрание состоится 23 октября в 13.00 в помещении НФС «Образ» (ДК «Октябрь»).

Справки по телефону: 5-39-89.

И Д Е Т

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ПРИЕМ

в народный вокальный коллектив ДК «Октябрь» (руководитель Н. А. Климова). Приглашаются любители сольного пения.

В плане работы — занятия по постановке голоса, музыкальной грамоте, сольфеджио; изучение произведений русской и зарубежной классики, песен советских композиторов, русских народных песен.

Запись по средам и пятницам с 18.00, в воскресенье — с 11.00 до 14.00. Комната № 21, 3 этаж. Телефон 5-48-11.

Объявляют также дополнительный набор следующие коллективы: народный коллектив хор русской песни, народный коллектив академический хор, духовой оркестр (мальчики 10 лет и старше), оркестр русских народных инструментов, подготовительная группа народного коллектива ансамбля народного танца.

Запись в коллективы художественной самодеятельности производится в фойе ДК «Октябрь» (1 этаж). Справки по телефону 5-55-63.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

15—16 октября

Новый цветной художественный фильм «Жаркое лето в Кабуле» (совместное производство СССР и Афганистана). Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

17—23 октября

Новая цветная кинокомедия «Укрощение строптивого» (Италия). Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

24—27 октября

Новый цветной художественный фильм «Дамское танго» (киностудия имени Горького). Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

28 октября — 1 ноября

Новый цветной художественный фильм «Мы из джаза» (Мосфильм). Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ НАБОР рабочих, ИТР и служащих предприятия и КБ в лыжную и волейбольную секции, в секцию легкой атлетики. Запись на стадионе. Справки по телефонам 5-36-39 и 5-55-68.